

ЗАТВЕРДЖЕНО
РІШЕННЯМ УСТАНОВЧИХ
ЗБОРІВ ЗАСНОВНИКІВ
ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«БРЕНДОН АРЧИБАЛЬД КОМ'ЮНІТІ»
ПРОТОКОЛ №1 від 28 травня 2025 року

**СТАТУТ
ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«БРЕНДОН АРЧИБАЛЬД КОМ'ЮНІТІ»**

м. Одеса – 2025 рік

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1. ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «БРЕНДОН АРЧИБАЛЬД КОМ'ЮНІТІ» (надалі – Організація) – добровільна, незалежна, самоврядна громадська організація, що об'єднує на добровільних засадах та на підставі спільності інтересів фізичних осіб, що поділяють мету і завдання Організації.
- 1.2. Організація у своїй діяльності керується Конституцією України, Законом України «Про громадські об'єднання» іншими нормативно-правовими актами, а також цим Статутом.
- 1.3. Організація є неприбутковою та некомерційною і не має на меті отримання прибутку.
- 1.4. Організація діє з можливістю створення відокремлених підрозділів.
- 1.5. Організація вільна у виборі напрямків своєї діяльності та діє на засадах добровільності, самоврядності, вільного вибору території діяльності, рівності перед законом, відсутності майнового інтересу її членів (учасників), прозорості, відкритості та публічності.
- 1.6. Найменування Організації:
 - 1.6.1. Українською мовою: повне найменування – ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «БРЕНДОН АРЧИБАЛЬД КОМ'ЮНІТІ».
 - 1.6.2. Скорочене найменування українською мовою – ГО «БРЕНДОН АРЧИБАЛЬД КОМ'ЮНІТІ».
 - 1.6.3. Повна назва англійською мовою: «BRANDON ARCHIBALD COMMUNITY».
- 1.7. Організація може мати власну символіку (емблему, прапор), яка затверджується Загальними зборами членів Організації та підлягає реєстрації у встановленому законодавством порядку.
- 1.8. Засновники Організації автоматично набувають статус членів Організації.

2. ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ОРГАНІЗАЦІЇ

- 2.1. Діяльність Організації має суспільний характер, що проявляється у її взаємодії з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами, організаціями різних форм власності, встановленні партнерських відносин з іншими громадськими організаціями, рухами, фондами, зареєстрованими в Україні чи за її межами, громадянами України, іноземцями та/або особами без громадянства.
- 2.2. Організація набуває статусу юридичної особи з моменту її державної реєстрації згідно з чинним законодавством, може діяти без печатки.
- 2.3. З моменту державної реєстрації Організація має виключне право на використання свого найменування, в тому числі назви, викладеної іноземною мовою чи мовою національної меншини.
- 2.4. Для досягнення своєї мети та виконання статутних завдань Організація у встановленому чинним законодавством порядку має право:
 - 2.4.1. Бути учасником цивільно-правових відносин, набувати майнові і немайнові права відповідно до законодавства.
 - 2.4.2. Представляти і захищати свої законні інтереси та законні інтереси своїх членів чи інших осіб у будь-яких органах державної влади, в тому числі судах, правоохоронних органах, у органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності та підпорядкування.
 - 2.4.3. Вільно поширювати інформацію про свою діяльність, пропагувати свою мету (цілі).
 - 2.4.4. Ідейно та організаційно підтримувати інші об'єднання громадян, надавати допомогу в їх створенні та веденні їх діяльності.
 - 2.4.5. Публікувати наукові та методичні результати діяльності Організації; проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу.
 - 2.4.6. Одержувати у порядку, визначеному законом, публічну інформацію, що знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації.

- 2.4.7. Брати участь в організації і фінансуванні, а також самостійно проводити конференції, семінари, змагання, лекторії, круглі столи, консультації, творчі заходи, турніри, конкурси та інші заходи, пов'язані зі статутною діяльністю Організації, із залученням представників громадськості, органів державної влади та місцевого самоврядування, експертів із різних галузей суспільного життя, у т.ч. міжнародних.
- 2.4.8. Отримувати допомогу у вигляді коштів або майна, що надходить безоплатно у вигляді членських внесків, безповоротної фінансової допомоги, пожертв, грантів та самостійно вирішувати питання про їх використання відповідно до положень цього Статуту та законодавства України.
- 2.4.9. Брати участь у здійсненні державної регуляторної політики відповідно до законодавства України.
- 2.4.10. Звертатися у порядку, визначеному законодавством, до органів державної влади, органів місцевого самоврядування, їх посадових і службових осіб з пропозиціями (зауваженнями), заявами (клопотаннями), скаргами.
- 2.4.11. Одержувати у порядку, визначеному законодавством, необхідну для реалізації своєї мети і завдань публічну інформацію, що знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації.
- 2.4.12. Брати участь у порядку, визначеному законодавством, у розробленні проектів нормативно-правових актів, що видаються органами державної влади, органами місцевого самоврядування і стосуються сфери діяльності Організації та важливих питань державного і суспільного життя.
- 2.4.13. Брати участь у порядку, визначеному законодавством, у роботі консультативних, дорадчих та інших допоміжних органів, що утворюються органами державної влади, органами місцевого самоврядування для проведення консультацій з громадськими об'єднаннями та підготовки рекомендацій з питань, що стосуються сфери діяльності Організації.
- 2.4.14. Підтримувати прямі міжнародні контакти з організаціями громадян інших країн, укладати відповідні угоди та брати участь у міжнародних заходах з питань діяльності Організації, що не суперечать міжнародним зобов'язанням України.
- 2.4.15. Створювати та реалізувати різноманітні проекти, впроваджувати програми.
- 2.4.16. Одержувати на умовах оренди або тимчасового безкоштовного користування будівлі, обладнання, транспортні засоби та інше майно, що необхідне для здійснення статутних завдань Організації.
- 2.4.17. Відкривати рахунки у національній та іноземній валютах в установах банків.
- 2.4.18. Користуватися іншими правами, передбаченими законодавством України.
- 2.5. Організація несе відповідальність за своїми зобов'язаннями належним їй майном. Організація не відповідає за зобов'язаннями своїх членів, а її члени не відповідають за зобов'язаннями Організації, за винятком випадків, коли вони беруть на себе такі зобов'язання.

3. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ

- 3.1. Основною метою діяльності Організації є сприяння розвитку креативної індустрії через популяризацію сучасних підходів у брендингу, ідентифікації та дизайні комерційних просторів, а також підтримка організацій, громад і фахівців у впровадженні інноваційних рішень для покращення взаємодії брендів із суспільством.
- 3.2. Для досягнення своєї мети Організація ставить перед собою наступні завдання:
 - 3.2.1. Формування інформаційного простору. Організація прагне створити відкриту платформу, на якій бізнеси, дизайнери та громади зможуть отримувати корисну інформацію про сучасні тренди у брендингу, ідентифікації та дизайні комерційних просторів, що сприятиме обміну досвідом, ідеями та створенню нових рішень.

- 3.2.2. Сприяння розвитку освітніх ініціатив. Організація створює можливості для навчання через організацію воркшопів, лекцій і майстер-класів, фокусуючись на передачі практичних знань, які допомагають освоїти сучасні підходи до брендингу та дизайну.
- 3.2.3. Підтримка локальних ініціатив і компаній. Організація надає експертну підтримку бізнесам, стартапам і громадам у розробці брендових рішень і концепцій, що підвищують їхню впізнаваність і естетичну привабливість.
- 3.2.4. Розвиток професійної спільноти. Організація сприяє формуванню активного ком'юніті дизайнерів, архітекторів і маркетологів через проведення тематичних заходів для нетворкінгу, обміну досвідом і реалізації спільних проєктів.
- 3.2.5. Популяризація соціального впливу брендингу та дизайну. Організація підвищує обізнаність щодо того, як візуальні рішення і просторовий дизайн сприяють сталому розвитку бізнесу та покращують взаємодію брендів із суспільством.
- 3.3. Напрями діяльності Організації:
 - 3.3.1. Інформаційно-просвітницька діяльність. Ведення блогу, створення освітніх матеріалів, порад та рекомендацій для компаній та дизайнерів, що прагнуть удосконалити свої підходи до брендингу та просторових рішень.
 - 3.3.2. Освітні ініціативи. Проведення навчальних заходів — семінарів, тренінгів, воркшопів, з фокусом на брендинг, створення ідентифікації та дизайну різноманітних просторів.
 - 3.3.3. Розвиток ком'юніті. Створення простору для обміну досвідом та ідеями між професіоналами у сфері брендингу та дизайну, організація заходів для нетворкінгу.
 - 3.3.4. Консультативна діяльність. Безкоштовні консультації організаціям, стартапам, неприбутковим організаціям та громадам у розв'язанні їх питань щодо створення візуальних рішень, які підвищують впізнаваність соціального бренду та його естетичну цінність.
 - 3.3.5. Соціальні проєкти. Реалізація ініціатив, які покращують простори локальних громад. Наприклад, трансформація бібліотек, навчальних просторів, кав'ярень, магазинів, виробництв у естетичні, функціональні простори.

4. ПОРЯДОК НАБУТТЯ І ПРИПИНЕННЯ ЧЛЕНСТВА, ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ ЧЛЕНІВ ОРГАНІЗАЦІЇ

- 4.1. Членство в Організації є добровільним та індивідуальним.
- 4.2. Членами Організації можуть бути громадяни України, іноземці та особи без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах, які досягли 14 років і які визнають Статут Організації та сприяють діяльності, що спрямована на досягнення мети і завдань Організації.
- 4.3. Ніхто не може бути примушений до вступу у Організацію. Належність чи неналежність до Організації не може бути підставою для обмеження прав і свобод будь — якої особи або для надання їй органами державної влади, іншими державними органами, органами місцевого самоврядування будь-яких пільг і переваг.
- 4.4. Прийом у члени Організації здійснюється на підставі письмової заяви на ім'я Голови Правління за рішенням Правління Організації із зазначенням наступної інформації — ПІБ, дата народження, серія та номер паспорта, РНОКПП, контактні засоби зв'язку (телефон, електронна пошта) вступника, яке приймається протягом місяця з дня подання відповідної заяви електронною поштою. Правління Організації має право відмовити у прийнятті особи в члени Організації. Правління Організації має право делегувати право прийняття в члени Організації відокремленим підрозділам Організації або іншим статутним органам.
- 4.5. Усі члени Організації є рівними у реалізації своїх прав та обов'язків.
- 4.6. До прав члена Організації належить:
 - 4.6.1. обирати і бути обраними до керівних органів Організації, брати участь у всіх заходах, що проводяться Організацією;

- 4.6.2. брати участь у роботі постійних та тимчасових комісій, створених за рішенням уповноважених органів Організації;
- 4.6.3. звертатися до органів Організації з запитами та пропозиціями з питань, пов'язаних з діяльністю Організації, отримувати відповіді;
- 4.6.4. оскаржувати рішення, дії, бездіяльність керівних органів Організації, подавати заяви, заперечення і скарги на прийняті ними рішення до Правління та вимагати розгляду скарг та заяв на Загальних зборах членів Організації;
- 4.6.5. оскаржувати рішення Загальних зборів членів Організації до суду;
- 4.6.6. одержувати інформацію з питань діяльності Організації;
- 4.6.7. звертатися до органів Організації за допомогою у захисті своїх прав та законних інтересів;
- 4.6.8. вільно відстоювати і пропагувати ідеї та пропозиції з питань, що обговорюються в Організації до прийняття рішень з цих питань;
- 4.6.9. вільно виходити з Організації за власною письмовою заявою.
- 4.7. Члени Організації зобов'язані:
 - 4.7.1. дотримуватись положень Статуту Організації;
 - 4.7.2. виконувати рішення керівних органів Організації;
 - 4.7.3. своєчасно сплачувати вступні та членські внески в розмірах та строки, що встановлюються Правлінням Організації;
 - 4.7.4. сприяти здійсненню завдань Організації;
 - 4.7.5. брати участь у публічних заходах, що проводяться Організацією.
- 4.8. Членство в Організації припиняється у випадках:
 - 4.8.1. виходу із Організації за власним бажанням;
 - 4.8.2. виключення із Організації, за рішенням Правління, у зв'язку із порушенням вимог цього Статуту, або якщо діяльність члена суперечить меті та завданням Організації, або якщо член втратив зв'язок із Організацією без поважних причин чи за систематичну несплату членських внесків;
 - 4.8.3. смерті члена Організації.
- 4.9. Вихід з Організації здійснюється через подання заяви електронною поштою учасником Організації на ім'я Голови Правління. Членство в громадському об'єднанні припиняється з дня подання такої заяви та не потребує додаткових рішень. Членство голови Організації припиняється з моменту обрання нового керівника.
- 4.10. Підстави для виключення з членів Організації:
 - 4.10.1. неодноразові порушення вимог Статуту;
 - 4.10.2. неучасть в діяльності Організації особисто або через представника протягом принаймні 12 (дванадцяти) місяців;
 - 4.10.3. несплати членських внесків протягом останнього року.
- 4.11. Питання про виключення вирішується Правлінням організації більшістю голосів її членів.
- 4.12. Член Організації не має права голосу при вирішенні Загальними зборами членів Організації питань щодо вчинення ним правочину та щодо спору між ним і Організацією.
- 4.13. Організація не несе відповідальності за зобов'язаннями своїх членів, а члени не несуть відповідальності за зобов'язаннями Організації.

5. ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ

- 5.1. Управління Організацією здійснюється на засадах демократизму, гласності, виборності органів управління, підпорядкованості і виконавчої дисципліни, із врахуванням регламентуючих документів Організації.
- 5.2. Органами управління Організацією є: Загальні збори членів Організації, Правління Організації. Голова Організації - керівник.

- 5.3. Засідання керівних органів Організації (Загальних зборів членів Організації, Правління Організації) можуть проводитись як за безпосередньої участі членів (їх уповноважених представників за довіреністю), так і за допомогою інтернет зв'язку з використанням аудіовізуальних комп'ютерних програм онлайн конференцій.
- 5.4. Рішення про форму проведення такого засідання приймає Правління Організації та повідомляє про прийняте рішення членів Організації не пізніше ніж за 10 днів до визначеної дати проведення такого засідання (Загальних зборів членів Організації, Правління Організації).
- 5.5. Будь-яке засідання керівних органів оформлюється протоколом. Про форму засідання обов'язково вказується у протоколі: якщо засідання відбувалось за допомогою інтернет зв'язку, у протоколі обов'язково фіксується за допомогою якої комп'ютерної програми відбувалось засідання.
- 5.6. **Загальні збори членів Організації** (далі – Загальні збори) є вищим органом Організації, який вправі приймати рішення з будь-яких питань її діяльності, в тому числі і з тих, що належать до компетенції Правління Організації.
- 5.6.1. У Загальних зборах беруть участь її члени особисто чи через уповноваженого представника за довіреністю. Кожний член Організації має один голос. Збори вважаються повноважними, якщо на них присутні понад 50% від загальної кількості членів Організації.
- 5.6.2. Чергові Загальні збори скликаються Правлінням Організації щорічно. Відповідне рішення із зазначенням дати, часу, місця проведення та питань, які виносяться на обговорення, повинне бути доведене до відома членів Організації не пізніше, ніж за 30 днів до дати проведення засідання Загальних зборів. Загальні збори розглядають питання, винесені на їх розгляд Правлінням Організації, Головою Організації, а також членами Організації.
- 5.6.3. Позачергові Загальні збори скликаються при наявності обставин, що зачіпають суттєві інтереси Організації, Правлінням Організації, а також в інших випадках, передбачених даним Статутом та законодавством України, протягом 30 днів з дня виникнення відповідних обставин. У такому разі рішення Правління Організації із зазначенням дати, часу, місця проведення та питань, які виносяться на обговорення, повинне бути доведене до відома членів Організації не пізніше, ніж за 14 днів до дати проведення засідання Загальних зборів.
- 5.6.4. Не менш як одна десята частина членів Організації мають право ініціювати перед Правлінням Організації скликання позачергових Загальних зборів. Якщо вимога членів Організації про скликання Загальних зборів не виконана, ці члени мають право самі скликати Загальні збори.
- 5.6.5. До виключної компетенції Загальних зборів належить вирішення наступних питань:
- 5.6.5.1. Визначення основних напрямків діяльності Організації, затвердження її планів та звітів про їх виконання.
 - 5.6.5.2. Внесення і затвердження змін до установчих документів Організації шляхом затвердження установчих документів в новій редакції, відомостей про Організацію.
 - 5.6.5.3. Затвердження зразків печаток, штампів, символіки та інших зразків реквізитів Організації.
 - 5.6.5.4. Прийняття рішення про припинення діяльності Організації.
 - 5.6.5.5. Обрання ліквідаційної комісії/ліквідатора, затвердження ліквідаційного балансу.
 - 5.6.5.6. Обрання Правління Організації та відкликання Правління Організації, або окремих членів Правління Організації.

- 5.6.5.7. Обрання та відкликання Голови Організації.
- 5.6.5.8. Визначення порядку та способів реалізації права власності та здійснення контролю за її реалізацією.
- 5.6.6. Рішення Загальних зборів вважаються прийнятими, якщо за них проголосувала більшість від числа членів Організації, присутніх на Загальних зборах. З питань, передбаченими п. 5.6.5.2, п. 5.6.5.4 рішення Загальних зборів вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало не менш як три четверти членів Організації, присутніх на Загальних зборах. Також трьома четвертими голосів членів Організації, присутніх на Загальних зборах приймаються рішення щодо відчуження майна Організації на суму, що становить п'ятдесят і більше відсотків майна Організації.
- 5.6.7. Рішення Загальних зборів вважаються прийнятими, якщо за них проголосувала більшість від числа присутніх учасників Загальних зборів.
- 5.6.8. Головує на засіданнях Загальних зборів особа з числа членів, обрана Загальними зборами Головуючим зборів. Хід Загальних зборів протоколюється. Протоколи засідань Загальних зборів ведуться секретарем Загальних зборів, який обирається загальними зборами, підписуються Головуючим і секретарем Загальних зборів.
- 5.6.9. Загальні збори приймають рішення, які оформляються у вигляді протоколів засідання Загальних зборів. Рішення, прийняті Загальними зборами з дотриманням вимог даного Статуту, внутрішніх документів та законодавства України, обов'язкові для всіх інших органів управління Організації та членів Організації. Рішення, прийняті Загальними зборами, набувають чинності з моменту їх прийняття, якщо інше не визначено Загальними зборами. Участь у загальних зборах допускається із використанням засобів дистанційного зв'язку (за допомогою використання мережі Інтернет), про що додатково зазначається у протоколі.
- 5.7. **Правління Організації** (далі – Правління) є керівним органом Організації на період між Загальними зборами, обирається терміном на 2 роки та виконує функції з управління його поточною, організаційною діяльністю.
 - 5.7.1. Правління підзвітне Загальним зборам і організовує виконання їх рішень. Правління діє від імені Організації в межах, передбачених даним Статутом, внутрішніми документами та чинним законодавством.
 - 5.7.2. Головою Правління є Голова Організації.
 - 5.7.3. Структура Правління, його склад та адміністративні функції кожного його члена затверджуються Загальними зборами. Члени Правління є підзвітними Загальним зборам і несуть відповідальність перед ними за діяльність Організації та належне виконання своїх посадових обов'язків. Правління звітує перед членами Організації на Загальних зборах організації.
 - 5.7.4. До компетенції Правління відноситься:
 - 5.7.4.1. Організація виконання рішень Загальних зборів.
 - 5.7.4.2. Скликання Загальних зборів та формування їх порядку денного, підготовка матеріалів з питань порядку денного, попередній розгляд всіх питань, що належать до компетенції зборів та підготовка проектів рішень з цих питань до зборів.
 - 5.7.4.3. Підготовка та подання рекомендацій Загальним зборам щодо визначення основних напрямків діяльності Організації затвердження планів і звітів про їх виконання, інших пропозицій з питань діяльності Організації.
 - 5.7.4.4. Затвердження поточних планів діяльності Організації та заходів, необхідних для їх виконання.
 - 5.7.4.5. Здійснення окремих функцій щодо управління майном за рішенням Загальних зборів членів Організації.

- 5.7.4.6. Підготовка річних звітів з діяльності Організації, в тому числі про залучення і використання коштів і майна Організації; звітів з виконання програм та проектів Організації та подає їх на затвердження Загальних зборів.
- 5.7.4.7. Вирішення інших питань, крім тих, що відносяться до виключної компетенції Загальних зборів.
- 5.7.5. Головує на засіданнях Правління Голова Правління.
- 5.7.6. Усі питання, що входять у компетенцію Правління, вирішуються колегіально на засіданнях Правління. Правління проводить чергові і позачергові засідання. Чергові засідання скликаються Головою Організації, але не рідше, ніж раз на 3 місяці. Про час місце, та порядок денний засідання члени Правління повідомляються за 10 днів до моменту його проведення. Позачергові засідання скликаються Головою Організації за ініціативою третини членів Правління або безпосередньо за вимогою більшості членів Правління. Засідання правління є правомочним за умови присутності більшості його членів.
- 5.7.7. Кожен член Правління може виступати з ініціативою про прийняття рішень із будь-яких питань, що входять компетенції Правління.
- 5.7.8. У засіданнях Правління беруть участь її члени особисто чи через уповноваженого представника за довіреністю. Рішення Правління приймаються шляхом голосування більшістю голосів присутніх. Кожен член Правління має один голос. За поділу голосів вирішальним є голос Голови Організації.
- 5.8. **Голова Організації** здійснює оперативне управління справами, майном та коштами Організації в межах, встановлених даним Статутом, Загальними зборами та Правлінням і в межах своєї компетенції і повноважень забезпечує виконання їх рішень.
 - 5.8.1. Голова Організації обирається та звільняється Загальними зборами раз на два роки є підзвітним Загальним зборам та підконтрольним Правлінню Організації, за посадою є Головою Правління і вправі вносити на розгляд Загальних зборів та Правління Організації пропозиції з будь-якого аспекту діяльності Організації. Голова Організації:
 - 5.8.1.1. Діє від імені Організації без довіреності та представляє Організацію у її стосунках з іншими особами.
 - 5.8.1.2. Видає накази, розпорядження, інші внутрішні нормативні акти та документи Організації.
 - 5.8.1.3. Організовує документообіг, діловодство, ведення бухгалтерського обліку та звітності Організації.
 - 5.8.1.4. Здійснює прийняття, переведення на іншу роботу, відсторонення від неї та звільнення працівників Організації, застосовує до них заходи заохочення та стягнення, затверджує посадові обов'язки працівників Організації.
 - 5.8.1.5. Виступає розпорядником коштів та майна Організації в межах визнаних загальними зборами, укладає та підписує від імені Організації господарські та інші договори, контракти, видає довіреності на право вчинення дій та представництва від імені Організації.
 - 5.8.1.6. Організовує підготовку засідання Правління.
 - 5.8.1.7. Вирішує інші питання діяльності Організації відповідно до мети і основних завдань її діяльності, віднесені до його компетенції внутрішніми документами Організації та даним Статутом, приймає з цих питань будь-які інші рішення або виконує будь-які інші дії крім тих, що відносяться до компетенції інших органів управління Організації, Правління та Загальних зборів Членів Організації.

- 5.8.1.8. Звітує про свою роботу та роботу Правління перед Загальними зборами Організації на чергових Загальних Зборах.
- 5.8.2. Рішення Голови Організації оформлюється у виді наказів чи розпоряджень.
- 5.8.3. Звітування здійснюється на чергових Загальних зборах. Позачергове звітування здійснюється на вимогу не менш як однієї третини членів Організації.
- 5.8.4. Голова Організації може бути відкликаний з посади за рішенням Загальних зборів за ініціативою більшості від складу членів Правління або за ініціативою більшості від загальної кількості членів Організації до закінчення строку, на який він обирався, у випадках:
- 5.8.4.1. за власним бажанням на підставі поданої Правлінню організації письмової заяви;
 - 5.8.4.2. при неодноразовому порушенні вимог Статуту Організації;
 - 5.8.4.3. якщо своїми діями він завдав матеріальну чи моральну шкоду Організації.
 - 5.8.4.4. у будь-який час за рішенням більше ніж 50% від загальної кількості членів Організації.
- 5.8.5. У разі, якщо Голова Організації не може приступити до своїх обов'язків протягом більш як 6 (шести) місяців Правління Організації скликає позачергові Загальні збори для обговорення становища та питання про керівництво Організацією.

6. ПОРЯДОК ОСКАРЖЕННЯ РІШЕНЬ, ДІЙ, БЕЗДІЯЛЬНОСТІ КЕРІВНИХ ОРГАНІВ ТА РОЗГЛЯДУ СКАРГ

- 6.1. Оскарження рішень, дій і бездіяльності керівних органів Організації відбувається у відповідності з чинним законодавством України та положеннями цього Статуту.
- 6.2. Скарги членів та кандидатів у члени Організації на рішення, дії чи бездіяльність керівних органів розглядаються Загальними зборами.
- 6.3. Скарга, яка потребує розгляду на позачергових Загальних зборах, є підставою для скликання таких Загальних зборів протягом тридцяти днів з дня надходження такої скарги.
- 6.4. На дії, бездіяльність або рішення Загальних зборів скарга подається до суду, відповідно до чинного законодавства на момент оскарження таких дій, бездіяльності або рішень.
- 6.5. До рішень, дій (бездіяльності), які можуть бути оскаржені, належать рішення у межах управлінської діяльності керівних органів організації, внаслідок яких:
- 6.5.1. Порушено права та/чи законні інтереси чи свободи члена Організації (групи членів Організації).
 - 6.5.2. Створено перешкоди для здійснення членом організації його прав та/чи законних інтересів чи свобод.
 - 6.5.3. Незаконно покладено обов'язки на члена Організації або незаконно застосовано до нього дисциплінарну відповідальність.

7. ВІДОКРЕМЛЕНІ ПІДРОЗДІЛИ ОРГАНІЗАЦІЇ

- 7.1. Організація може мати відокремлені підрозділи (філії, представництва), які не є юридичними особами та утворюються за рішенням Загальних зборів членів Організації.
- 7.2. Відокремлені підрозділи Організації у своїй діяльності керуються Статутом Організації.
- 7.3. Керівники відокремлених підрозділів Організації призначаються Загальними зборами строком на 2 роки і діють на підставі довіреності. Керівники відокремлених підрозділів повинні бути членами Організації.
- 7.4. Відокремлені підрозділи мають наступні повноваження:
- 7.4.1. представляють Організацію у межах території, на яку поширюються їх повноваження;

- 7.4.2. реалізують статутні мету та завдання Організації у межах території, на яку поширюються їх повноваження, згідно наданих рішенням Загальних зборів повноважень;
- 7.4.3. проводять роботу по залученню нових членів (учасників) з використанням засобів, не заборонених законодавством України.
- 7.5. Керівник відокремленого підрозділу має право:
 - 7.5.1. приймати рішення про використання назви та символіки Організації для реалізації завдань Організації;
 - 7.5.2. звертатися до керівних органів Організації щодо отримання допомоги у реалізації завдань Організації;
 - 7.5.3. представляючи Організацію згідно наданих рішенням Загальних зборів повноважень подавати до суду позови про відшкодування шкоди, заподіяної внаслідок порушення законодавства про охорону навколишнього природного середовища, в тому числі здоров'ю громадян і майну громадських організацій;
 - 7.5.4. бути присутнім на засіданні Загальних зборів Організації;
 - 7.5.5. звертатися із клопотаннями до керівних органів Організації.
- 7.6. Керівник відокремленого підрозділу зобов'язаний:
 - 7.6.1. дотримуватися вимог Статуту Організації;
 - 7.6.2. виконувати законні та прийняті в межах вимог Статуту Організації рішення керівних органів Організації;
 - 7.6.3. не допускати дій, спрямованих на порушення честі, гідності членів Організації.
- 7.7. Діяльність відокремленого підрозділу може бути припинено шляхом його закриття за рішенням Загальних зборів Організації.
- 7.8. Про закриття відокремленого підрозділу Організація повідомляє уповноважений орган з питань державної реєстрації відповідно до вимог чинного законодавства України.
- 7.9. Майно та кошти, яке було закріплене за відокремленим підрозділом, після припинення його діяльності передаються безпосередньо до відання Організації до прийняття рішення щодо розподілу майна та коштів Загальними зборами Організації.

8. КОШТИ ТА МАЙНО ОРГАНІЗАЦІЇ

- 8.1. Організація є неприбутковою організацією, яка має у своїй власності кошти та майно, необхідні для здійснення своєї статутної діяльності.
- 8.2. Джерелами формування майна та коштів Організації можуть бути:
 - 8.2.1. вступні та членські внески;
 - 8.2.2. кошти або майно, які надходять безоплатно або у вигляді безповоротної фінансової допомоги чи добровільних пожертвувань членів Організації, інших осіб тощо;
 - 8.2.3. майно, придбане за рахунок власних коштів;
 - 8.2.4. дотації або субсидії, отримані із державного або місцевого бюджетів, державних цільових фондів або в межах технічної чи благодійної, у тому числі гуманітарної допомоги;
 - 8.2.5. інші надходження, не заборонені законодавством України.
- 8.3. Майно Організації не підлягає націоналізації, реквізиції, конфіскації або вилученню на інших підставах, окрім передбачених чинним законодавством України.
- 8.4. Майно та кошти Організації складають основні та обігові кошти, а також інші матеріальні цінності та фінансові ресурси.
- 8.5. Організація є власником:
 - 8.5.1. майна та коштів, переданих їй Засновниками, членами або державою; коштів, набутих від вступних та періодичних членських внесків;
 - 8.5.2. майна та коштів, які пожертвували фізичні та юридичні особи;

- 8.5.3. статутних фондів підприємств (їх часток), установ, організацій; видавництв; благодійних закладів, заснованих за рахунок коштів Організації і необхідних для досягнення її статутних цілей та завдань;
- 8.5.4. рухомого та нерухомого майна, придбаного за рахунок власних коштів Організації чи на інших підставах, не заборонених законом;
- 8.5.5. будь-яких пасивних доходів в розумінні Податкового кодексу України;
- 8.5.6. майна та коштів заснованих підприємств.
- 8.6. Забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед засновників (учасників у розумінні Цивільного кодексу України), членів такої організації, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.
- 8.7. Доходи (прибутки) та майно Організації використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Організації, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених цим Статутом.

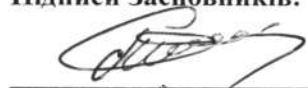
9. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ

- 9.1. Припинення діяльності Організації здійснюється за рішенням Організації, прийнятим Загальними зборами, шляхом саморозпуску або реорганізації, чи за рішенням суду про заборону (примусовий розпуск).
- 9.2. Припинення діяльності Організації зі статусом юридичної особи має наслідком припинення юридичної особи.
- 9.3. Організація має право у будь-який час прийняти рішення про припинення своєї діяльності (саморозпуск).
- 9.4. Рішення про саморозпуск Організації приймається Загальними Зборами, якщо за це проголосували не менш як три четверти членів Організації, присутніх на Загальних зборах. Загальні збори створюють ліквідаційну комісію/ліквідатора або доручають Правлінню здійснювати повноваження ліквідаційної комісії для проведення припинення Організації як юридичної особи, а також приймають рішення щодо використання коштів та майна Організації після його припинення відповідно до статуту.
- 9.5. Реорганізація Організації здійснюється за рішенням Загальних Зборів, якщо за це проголосувало не менше три четверти членів Організації, присутніх на Загальних зборах шляхом злиття, поділу, приєднання або перетворення.
- 9.6. Порядок та правові наслідки припинення діяльності Організації шляхом саморозпуску, реорганізації або заборони (примусового розпуску) Організації визначається відповідно до цього Статуту та чинного законодавства України.
- 9.7. У разі припинення Організації у результаті її ліквідації (саморозпуску, примусового розпуску) чи реорганізації (злиття, поділу, приєднання або перетворення) її активи передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду, іншим юридичним особам, що здійснюють недержавне пенсійне забезпечення відповідно до закону (для недержавних пенсійних фондів), або зарахування до доходу бюджету.

10. НАБРАННЯ СТАТУТОМ ЧИННОСТІ, ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО СТАТУТУ

- 10.1. Цей Статут набирає чинності з моменту державної реєстрації Організації.
- 10.2. Будь-які зміни та доповнення до цього Статуту вносяться за рішенням Загальних зборів у порядку, передбаченому цим Статутом, але не менше 3/4 голосів членів, які на них присутні.
- 10.3. Будь-які зміни та доповнення до цього Статуту реєструються у порядку, встановленому законодавством України.

Підписи Засновників:



/ Джунусалієва Марина Дикомбаївна/



/ Брус Ксенія Олександрівна /



/ Музика Ігор Йосипович/